



**SPITALUL DE PSIHIATRIE ȘI PENTRU  
MĂSURI DE SIGURANȚĂ ȘTEI**

**Str. Zorilor, Nr. 26, Ștei, Bihor**

e-mail: [secretariat@hpsihiatriestei.ro](mailto:secretariat@hpsihiatriestei.ro),

web: [hpsihiatriestei.ro](http://hpsihiatriestei.ro), telefon/fax: 0259332354

**ACT ADIȚIONAL REGULAMENT INTERN**

**Nr. 1 / 25.11.2022**

Ca urmare a Legii nr. 283/2022 pentru modificarea și completarea Legii nr. 53/2003 – Codul muncii, Regulamentul de Ordine Interioară al unității se modifică și se completează după cum urmează:

1. La articolul 5, după alineatul (5) se introduc două noi alineate, alineatele (6) și (7), cu următorul cuprins:

(6) În cazul în care salariații, reprezentanții salariaților sau membrii de sindicat înaintează angajatorului o plângere sau inițiază proceduri în scopul asigurării respectării drepturilor prevăzute în prezentul regulament, beneficiază de protecție împotriva oricărui tratament advers din partea angajatorului.

(7) Salariatul care se consideră victima unui tratament advers din partea angajatorului în sensul alin. (5) se poate adresa instanței de judecată competente cu o cerere pentru acordarea de despăgubiri și restabilirea situației anterioare sau anularea situației create ca urmare a tratamentului advers, cu prezentarea faptelor în baza cărora poate fi prezumată existența respectivului tratament.

2. La articolul 8 alineatul (1), literele b), k), l) și n) se modifică și vor avea următorul cuprins:

"b) locul de muncă sau, în lipsa unui loc de muncă fix, posibilitatea ca salariatul să își desfășoare activitatea în locuri de muncă diferite, precum și dacă deplasarea între acestea este asigurată sau decontată de către angajator, după caz;

k) salariul de bază, alte elemente constitutive ale veniturilor salariale, evidențiate separat, periodicitatea plății salariului la care salariatul are dreptul și metoda de plată;

l) durata normală a muncii, exprimată în ore/zi și/sau ore/săptămână, condițiile de efectuare și de compensare sau de plată a orelor suplimentare, precum și, dacă este cazul, modalitățile de organizare a muncii în schimburi;

n) durata și condițiile perioadei de probă, dacă există."

3. La articolul 8 alineatul (1), după litera o) se introduc două noi litere, literele p) și q), cu următorul cuprins:

"p) dreptul și condițiile privind formarea profesională oferită de angajator;

q) posibilitatea acordării, din inițiativa angajatorului, a oricăror alte drepturi, atunci când acestea constituie avantaje în bani acordate sau plătite de angajator salariatului ca urmare a activității profesionale a acestuia, după caz.

4. Articolul 9 după alineatul (6) se introduce un nou alineat, alineatul (7), cu următorul cuprins:

(7) Orice salariat are dreptul de a munci la angajatori diferiți sau la același angajator, în baza unor contracte individuale de muncă, fără suprapunerea programului de muncă, beneficiind de salariul corespunzător pentru fiecare dintre acestea. Nici un angajator nu poate aplica un tratament nefavorabil salariatului care își exercită acest drept."

5. La articolul 18, după al.4) se introduce un nou al. 5), cu următorul cuprins:

"(5) Constituie victimizare orice tratament advers, venit ca reacție la o plângere sau sesizare a organelor competente, respectiv la o acțiune în justiție cu privire la încălcarea drepturilor legale sau a principiului tratamentului egal și al nediscriminării."

6. La articolul 18, după alineatul (5) se introduce un nou alineat, alineatul (6), cu următorul cuprins:

"(6) Orice tratament nefavorabil salariaților și reprezentanților salariaților aplicat ca urmare a solicitării sau exercitării unuia dintre drepturile prevăzute la art. 41 este interzis."

7. La articolul 19, după alineatul (2) se introduc două noi alineate, alineatele (3) și (4), cu următorul cuprins:

"(3) În cazul în care salariații, reprezentanții salariaților sau membrii de sindicat înaintează angajatorului o plângere sau inițiază proceduri în scopul asigurării respectării drepturilor prevăzute în prezenta lege, beneficiază de protecție împotriva oricărui tratament advers din partea angajatorului.

(4) Salariatul care se consideră victima unui tratament advers din partea angajatorului în sensul alin. (3) se poate adresa instanței de judecată competente cu o cerere pentru acordarea de despăgubiri și restabilirea situației anterioare sau anularea situației create ca urmare a tratamentului advers, cu prezentarea faptelor în baza cărora poate fi prezumată existența respectivului tratament."

8. La articolul 46, după alineatul (4) se introduc patru noi alineate, alineatele (5), (6) (7) și (8) cu următorul cuprins:

(5) Angajatorul poate stabili programe individualizate de muncă pentru toți salariații, inclusiv pentru cei care beneficiază de concediul de îngrijitor, cu acordul sau la solicitarea acestora, care pot avea o durată limitată în timp."

(6) Orice refuz al solicitării prevăzute la alin. (5) trebuie motivat, în scris, de către angajator, în termen de 5 zile lucrătoare de la primirea solicitării.

(7) Atunci când programul individualizat de muncă are o durată limitată, salariatul are dreptul de a reveni la programul de muncă inițial la sfârșitul perioadei convenite. Salariatul are dreptul să revină la programul inițial anterior încheierii perioadei convenite, în cazul schimbării circumstanțelor care au condus la stabilirea programului individualizat.

(8) Prin mod de organizare flexibil a timpului de lucru se înțelege posibilitatea salariaților de adaptare a programului de lucru, inclusiv prin utilizarea formulelor de muncă la distanță, a programelor de muncă flexibile, programelor individualizate de muncă sau a unor programe de muncă cu timp redus de lucru."

8. La articolul 56, după alineatul (5) se introduce un nou alineat, alineatul (6), cu următorul cuprins:

(6) Angajatorul are obligația acordării concediului de îngrijitor salariatului în vederea oferirii de către acesta de îngrijire sau sprijin personal unei rude sau unei persoane care locuiește în aceeași gospodărie cu salariatul și care are nevoie de îngrijire sau sprijin ca urmare a unei probleme medicale grave, cu o durată de 5 zile lucrătoare într-un an calendaristic, la solicitarea scrisă a salariatului.

(a) Prin legi speciale sau prin contractul colectiv de muncă aplicabil se poate stabili pentru concediul de îngrijitor o durată mai mare decât cea prevăzută la alin. (6).

(b) Perioada prevăzută la alin. (6) nu se include în durata concediului de odihnă anual și constituie vechime în muncă și în specialitate.

(c) Prin derogare de la prevederile art. 224 alin. (2) din Legea nr. 95/2006 privind reforma în domeniul sănătății, republicată, cu modificările și completările ulterioare, salariații care beneficiază de concediul de îngrijitor sunt asigurați, pe această perioadă, în sistemul asigurărilor sociale de sănătate fără plata contribuției. Perioada concediului de îngrijitor constituie stagiu de cotizare pentru stabilirea dreptului la indemnizație de șomaj și indemnizație pentru incapacitate temporară de muncă acordate în conformitate cu legislația în vigoare.

(d) Problemele medicale grave, precum și condițiile pentru acordarea concediului de îngrijitor se stabilesc prin ordin comun al ministrului muncii și solidarității sociale și al ministrului sănătății.

9. La articolul 56, după alineatul (6) se introduce un nou alineat, alineatul (7), cu următorul cuprins:

(7) Salariatul are dreptul de a absenta de la locul de muncă în situații neprevăzute, determinate de o situație de urgență familială cauzată de boală sau de accident, care fac indispensabilă prezența imediată a salariatului, în condițiile informării prealabile a angajatorului și cu recuperarea perioadei absente până la acoperirea integrală a duratei normale a programului de lucru a salariatului.

(a) Absentarea de la locul de muncă prevăzută la alin. (7) nu poate avea o durată mai mare de 10 zile lucrătoare într-un an calendaristic.

(b) Angajatorul și salariatul stabilesc de comun acord modalitatea de recuperare a perioadei de absență, precizată la alin. (7), în limita numărului de zile prevăzute la alin. (7) lit. a."

10. La articolul 56, după alineatul (7) se introduce un nou alineat, alineatul (8), cu următorul cuprins:

(8) Concediul de îngrijitor este concediul acordat salariaților în vederea oferirii de îngrijire sau sprijin personal unei rude sau unei persoane care locuiește în aceeași gospodărie cu salariatul și care are nevoie de îngrijire sau sprijin ca urmare a unei probleme medicale grave.

(a) Îngrijitor este salariatul care oferă îngrijire sau sprijin personal unei rude sau unei persoane care locuiește în aceeași gospodărie cu salariatul și care are nevoie de îngrijire sau sprijin ca urmare a unei probleme medicale grave.

(b) În acest sens, prin rudă se înțelege fiul, fiica, mama, tatăl sau soțul/soția unui salariat.

11. La articolul 56, după alineatul (8) se introduce un nou alineat, alineatul (9), cu următorul cuprins:

(1) Concediul paternal este concediul acordat tatălui copilului nou-născut în condițiile prevăzute de Legea concediului paternal nr. 210/1999, cu modificările și completările ulterioare.

(a) Angajatorul are obligația acordării concediului paternal la solicitarea scrisă a salariatului, cu respectarea dispozițiilor Legii nr. 210/1999, cu modificările și completările ulterioare.

(b) Acordarea concediului paternal nu este condiționată de perioada de activitate prestată sau de vechimea în muncă a salariatului."

12. La articolul 56, după alineatul (9) se introduc două noi alineate, alineatele (10) și (11), cu următorul cuprins:

"(10) La stabilirea duratei concediului de odihnă anual, perioadele de incapacitate temporară de muncă, cele aferente concediului de maternitate, concediului paternal, concediului de risc maternal, concediului pentru îngrijirea copilului bolnav, concediului de îngrijitor și perioada absenței de la locul de muncă în condițiile art. 56, al. (7) se consideră perioade de activitate prestată.

(11) Contractele colective de muncă la nivel de sector de activitate și grup de unități sunt publicate pe pagina de internet a Ministerului Muncii și Solidarității Sociale, în conformitate cu prevederile art. 145 alin. (2) din Legea dialogului social nr. 62/2011, republicată, cu modificările ulterioare."

13. Art.52, al 2, lit.d din Regulamentul de Ordine Interioară de modifică conform Contractului colectiv de muncă nr. 5980/08.06.2022 , art.130 (1) lit.e) astfel - salariații au dreptul la zile de concediu plătite în cazul – decesului soțului/soției, copilului, socrilor și rudelor de gr.II inclusiv – 5 zile.

#### **AVIZAT COMITET DIRECTOR**

**MANAGER ec. MIARA HORIA.....**

**DIR. MED. dr. VAIDA HADRIAN.....**

**DIR.FIN.CONT. EC. HULBAN NICOLINA.....**

#### **AVIZAT CONSILIER JURIDIC**

**ILLE ADELA.....**

#### **ELABORAT**

**Resurse umane ec. BORZA MARIANA.....**

**Jr. GABOR MARINELA.....**

**Responsabil SINDICAT SANITAS as. med. pr. BENCHIȘ ANTIN**

.....