



**SPITALUL DE PSIHIATRIE ȘI PENTRU
MĂSURI DE SIGURANȚĂ ȘTEI**

Str. Zorilor, Nr. 26, Ștei, Bihor
e-mail: psihiatrie.stei@yahoo.com; web: hpsihiatriestel.ro
telefon/fax: 0259332354

**PLAN DE INTEGRITATE AL SPITALULUI DE PSIHIATRIE SI PENTRU MASURI DE SIGURANȚĂ ȘTEI
STRATEGIA NATIONALA ANTICORUPȚIE 2021-2025**

Anexa nr. 2 la Decizia nr. 32/30.03.2022

Nivel	Descriere	Indicatori de performanță	Sursa de verificare	Riscuri	Responsabil	Resurse	Termen
OBIECTIV GENERAL 1 - CREȘTEREA GRADULUI DE IMPLEMENTARE A MĂSURILOR DE INTEGRITATE Implementarea măsurilor de integritate							
Măsura 1.1.1.	Adoptarea și distribuția în cadrul instituției a declarației privind asumarea unei agende de integritate organizațională;	Declarație adoptată Declarație distribuită	Document aprobat Publicare pe Site-ul spitalului	Nivel scăzut de implicare al angajaților	Manager Comitet director	Nu este cazul	31.03.2022
Măsura 1.1.2.	Aprobarea planului de integritate și distribuția acestuia în unitate ;	Desemnarea coordonatorului implementării planului de integritate și a unei/unor persoane de contact responsabile de implementarea SNA 2021 -2025 Plan integritate adoptat	Decizie internă Plan integritate adoptat. Listă de luare la cunoștință	Formalitatea consultării Neimplicarea angajaților	Manager Coordonatorul implementării planului de integritate și a persoanelor responsabile implementare SNA	Nu este cazul	30.06.2022
Măsura 1.1.3.	Evaluarea implementării planului și adaptarea acestuia la riscurile noi apărute ;	Raport de evaluare întocmit și publicat pe site-ul instituției. Plan adaptat și publicat, dacă este cazul	Document aprobat și publicat	Lipsa implicării efective a angajaților Caracter formal al evaluării	Coordonatorul implementării planului de integritate SNA	Nu este cazul	Anual

Măsura 1.1.4.	Identificarea, analizarea și raportarea accidentelor de integritate, conform H.G.nr. 599/2018, stabilirea unor măsuri de prevenire sau control a acestora;	Nr. de riscuri și incidente identificate, completarea lor în Registrul riscurilor; Formarea profesională a persoanelor responsabile pentru aplicarea efectivă a metodologiei de evaluare a riscurilor	Documente aprobate	Lipsa alicării concrete a metodologiei de evaluare a riscurilor	Coordonatorul implementării planului de integritate SNA	În limita bugetului aprobat	Anual
------------------	--	--	--------------------	---	---	-----------------------------	-------

OBIECTIV GENERAL 2 - REDUCEREA IMPACTULUI CORUPȚIEI

Măsura 2.1.	Creșterea gradului de educație anticorupție a angajaților, impactul corupției asupra serviciilor publice;	Cod etic aprobat Grad de cunoaștere a Codului de etică de către angajați	Cod etic revizuit dacă este cazul Listă de difuzare a Codului etic	Nivel scăzut de implicare al angajaților privind valorile și principiile de etică	Consiliul de etică Coordonatorul implementării planului de integritate SNA	Nu este cazul	Permanent
Măsura 2.2.	Aplicarea evaluării conduitei în vederea consolidării profesionalismului în carieră a personalului, evitarea numirilor temporare în funcțiile publice de conducere;	Nr. evaluări profesionale din total angajați Măsurile dispuse urmare a evaluărilor Nr. posturi de conducere ocupate prin concurs Eficientizarea sistemului de declarare a averilor și a intereselor	Documente specifice Raport măsuri în urma evaluărilor	Evaluare formală Neimplicarea angajaților cu responsabilităților	Manager Coordonatorul implementării Planului de integritate SNA Serviciul RUNOS Consiliul medical	Nu este cazul	Permanent
Măsura 2.3.	Confruntarea fenomenului corupției „mici” – Formarea unei culturi civice - utilizarea tehnologiei social media;	Nr. de campanii de conștientizare organizate Nr.de mesaje preventive (postări) publicate	Documente relevante Site-ul propriu	Lipsa specialiștilor în domeniul comunicării social media Nealocarea resurselor necesare	Coordonatorul implementării planului de integritate și a persoanelor, responsabile de implementarea SNA	In limita bugetului aprobat	Permanent

Nivel	Descriere	Indicatori de performanță	Sursa de verificare	Riscuri	Responsabil	Resurse	Termen
OBIECTIV GENERAL 3 - CONSOLIDAREA INTEGRITĂȚII							
Măsura 3.1.	Implicarea Consiliului de etică în activități de consiliere a personalului medical din instituție ;	Nr. ședințe de consiliere personalului de informare a instituției din cadrul instituției cu privire la normele de etică. Nr. salariați care au solicitat consiliere etică.	Procedura privind consilierea etică a personalului	Lipsa de interes a personalului de a adresa consiliului de etică	Conducerea instituției Consiliul de etică	Nu este cazul	Permanent
Măsura 2.2.	Specializarea personalului din achiziții publice Consolidarea compartimentului de achiziții publice;	Nr. de angajați specializați	Rapoarte de evaluare resurse umane	Caracter formal al informării	Conducerea instituției Coordonator strategie anticorupție Serviciul RUNOS	In limita bugetului aprobat	Permanant
Măsura 2.3.	Desfășurarea de activități de îndrumare metodologică pe teme privind etica și integritatea, dedicate personalului din instituție ;	Nr. activități organizate la nivelul instituției.	Program de instruire Listă participanți	Insuficiența resurselor financiare Lipsă interes salariați	Conducerea Instituției Coordonator strategie anticorupție	In limita bugetului aprobat	Permanent

APROBAT,
MANAGER
ec. MIARA HORIA

AVIZAT,
Coordonatorul implementării planului de integritate SNA
DIRECTOR MEDICAL – dr. FLORICA TIG

Întocmit,
Responsabil cu implementarea SNA
Consilier juridic Adela ILLE